

РЕПУБЛИКА СРБИЈА

АКАДЕМИЈА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА ЈУЖНА СРБИЈА

Бр. 279

08.04.2021. године

Лесковац, Партизанска бр. 7

Тел: 016/254-961



На основу чл. 13. и 14. Закона о дуалном моделу студија у високом образовању ("Службени гласник РС" бр. 66/2019), и члана 34. и 72. Статута Академије струковних студија Јужна Србија (пречишћен текст са изменама и допунама број 751/2020 од 14.12.2020.године)

1. Академија струковних студија Јужна Србија са седиштем у Лесковцу, ул. Партизанска бр. 7, Порески идентификациони број 111716406, Матични број 17922645, коју заступа в.д.председник др Звонко Златановић, проф. (у даљем тексту: „Академија“)

и

2. Акционарско друштво за природна лечилишта, туризам, угоститељство и производњу „Планинка“ а.д. , са седиштем у Куршумлији, ул. Косовска бр. 38, Порески идентификациони број 100622505, Матични број: 07108079, које заступа директор Иван Раичевић (у даљем тексту: „Послодавац“) закључују

## УГОВОР О ДУАЛНОМ ОБРАЗОВАЊУ

### Члан 1.

Уговорне стране сагласно констатују:

- да послодавац у виду своје делатности обавља послове производње освежавајућих пића, минералне воде и остале флаширане воде за чије је обављање регистровао код Агенције за привредне регистре Републике Србије, која омогућава реализацију садржаја студијског програма Академије;
- да је образовни профил Академије, тачније студијски програм Прехрамбена технологија, акредитован од стране Националног тела за акредитацију и проверу квалитета у високом образовању у времену трајања 3 године (6 семестара) студирања које похађа студент који се упућује на учење кроз рад код послодавца, „Планинка“ а.д.;

- да послодавац обезбеди одговарајући број ментора који имају најмање врсту и ниво високог образовања који одговара врсти и нивоу који студент стиче према студијском програму и три године радног искуства у струци;
- остале услове које послодавац мора да испуни предвиђене чланом 11. Закона о дуалном моделу у високом образовању.

#### **Члан 2.**

Предмет овог Уговора је уређење међусобних односа, права и обавеза Академије и Послодавца.

#### **Члан 3.**

Учење кроз рад ће се реализовати у пословним просторијама „Планинка“ а.д. (назив Послодавца) на адреси седишта/огранка Послодавца.

#### **Члан 4.**

Послодавац и Академија закључују Уговор о дуалном образовању за реализацију садржаја учења кроз рад прописан акредитованим студијским програмом и модулима Академије и учења почев од 08.04.2021. године до 08.04.2026.године.

#### **Члан 5.**

Уговорне стране се обавезују да ће, у међусобној сарадњи, израдити План и програм реализације учења у складу са акредитованим студијским програмом и кроз рад који садржи опис активности, место и динамику остваривања учења кроз рад са којим ће студент, након потписивања Уговора о учењу кроз рад, бити упознат од стране Послодавца.

#### **Члан 6.**

Послодавац се обавезује да:

- учење кроз рад реализује о сопственом трошку;
- обезбеди квалитетно и несметано извођење учења кроз рад, у периоду у којем студент обавља учење кроз рад код Послодавца, у складу са овим уговором и планом реализације учења кроз рад;
- именује, једног (1) ментора, запосленог/запослених код Послодавца, који непосредно обезбеђују да се током учења кроз рад реализују садржаји прописани

планом и програмом наставе и учења и одговорни су да студенти стекну компетенције прописане стандардом квалификације;

- обезбеди обуку студента из области безбедности и здравља на раду, како у теоријском, тако и у практичном делу пре отпочињања учења кроз рад;
- примењује све опште и посебне мере и прописе из области безбедности и заштите на раду;
- ће ментор послодавца обавестити координатора за стручну праксу и академског ментора уколико студент има неодложну потребу да напусти учење кроз рад;

#### **Члан 7.**

Академија се обавезује да:

- обезбеди присуство студента у складу са наведеним временским распоредом извођења учења кроз рад, сходно члану 4. овог уговора;
- пре отпочињања учења кроз рад информисе студента о његовим правима, обавезама и одговорностима за време извођења учења кроз рад код Послодавца;
- ће координатор за стручну праксу и академски ментор учења кроз рад у сарадњи са ментором послодавца планирати, пратити, реализовати и вредновати остваривање резултата учења кроз рад студента код Послодавца, посећивањем студента за време трајања учења кроз рад код Послодавца у унапред договореном термину, којим се ни на који начин не ремети рад осталих запослених код Послодавца;
- укључи Послодавца у процес распоређивања студента за учење кроз рад, у складу са важећим Законом о моделу дуалног образовања у високом образовању и општим актима установе;
- обезбеди спровођење санитарног прегледа за студенте (за одређене образовне профиле).

#### **Члан 8.**

Максималан број студената са којима ментор реализује учење кроз рад износи два (2) студента, а укупно четири (4), одређен је у договору Академије и Послодавца, руководећи се планом реализације учења кроз рад.

#### **Члан 9.**

Потписници овог уговора ће вршити обраду података о личности примењујући одредбе овог уговора, а у складу са Законом о заштити података о личности.

Радње обраде података о личности ће се обављати само у периоду трајања овог уговора.

Такође и на потписнике овог уговора примењиваће се законске одредбе Закона о посебним овлашћењима ради ефикасне заштите права интелектуалне својине, у погледу ауторских и сродних права.

#### **Члан 10.**

Уговорне стране могу споразумно раскинути Уговор.

Једностранни раскид Уговора од стране Академије могућ је у случају неиспуњења уговорних обавеза од стране Послодавца предвиђених чланом 7. овог Уговора, као и разлога предвиђених чланом 18. Закона о дуалном моделу у високом образовању.

Једностранни раскид Уговора од стране Послодавца могућ је услед повреде обавеза од стране Академије из члана 8. овог Уговора као и разлога предвиђених чланом 17. Закона о дуалном моделу у високом образовању.

О раскиду уговора Академија обавештава Министарство и Привредну комору Србије, сходно члану 18. став 2) Закона о дуалном моделу у високом образовању.

#### **Члан 11.**

Уговорне стране ће у свему поступати у складу са начелом савесности и поштења и неће злоупотребљавати своја права.

#### **Члан 12.**

На све што није уређено овим Уговором, сходно ће се примењивати одговарајуће одредбе Закона о дуалном моделу у високом образовању и Закона о облигационим односима.

#### **Члан 13.**

Уговорне стране ће све евентуалне спорове решавати мирним путем.

Уколико уговорне стране евентуалне спорове не буду могле да реше мирним путем, решавање истих ће се поверити надлежном суду.

#### **Члан 14.**

Овај Уговор је састављен у два истоветна примерка, од чега свака уговорна страна задржава по један примерак.

Предметни Уговор је израз слободне воље уговорних страна, сачињен без преваре, принуде и заблуде, па га као такав уговорне стране у знак пристанка сагласно потписују.

**За Послодавца:**



Иван Раичевић  
директор

**За Академију:**



др Звонко Златановић, проф.  
в.д. председник

**Достављено:**

1. Академији;
2. Послодавцу.